

OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

SCHOTEN

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN SCHOTEN

OPENBARE ZITTING

ZITTING VAN : dinsdag 29 november 2011

AANWEZIG : Mevrouwen A. Pycke, voorzitter, L. Van Gastel, M. De Cleene, V. Deparcq, de heren P. Van de Poel, I. Kint, M. Jacobs, T. Bresseleers, P. Molle, H. Vereyken, raadsleden en de heer G. Patteet, secretaris.

VERONTSCHULDIGD : De heer Hendrickx H., burgemeester, de heer D. Van Onckelen, raadslid.

Mevr. A. Pycke, voorzitter opent de openbare zitting om 20.00 uur.

Punt 1 : RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN. NOTULEN VERGADERING VAN 25.10.2011 OPENBARE ZITTING. GOEDKEURING.

De Raad keurt eenparig de notulen van de vergadering van 25 oktober 2011 goed.

Punt 2 : FINANCIËN. BUDGET 2012. OPERATIONELE EN FINANCIËLE NOTA.

De Raad :

Gelet op art. 151 en volgende van het decreet dd. 19.12.2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn ;

Gelet op de financiële en de operationele nota bij het budget 2011 opgemaakt en toegelicht door de heer G. Patteet, secretaris ;

Gelet op het gunstig advies van het College van burgemeester en schepenen dd. 22 november 2011 ;

Gelet op het advies van het Bijzonder comité personeel financiën en logistiek van 7 november 2011 ;

Gelet op de gevoerde bespreking ;

BESLUIT : met 7 stemmen vòòr en 3 onthoudingen van mevr. M. De Cleene, de heren P. Molle en H. Vereyken.

Enig Artikel : De operationele en financiële nota bij het budget 2012 en meerjarenplanning 2011-2014 wordt goedgekeurd.

Punt 3 : FINANCIËN. BUDGET 2012. VASTSTELLING.

De Raad :

Gelet op art. 149 en volgende van het decreet dd. 19.12.2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn ;

Gelet op het ontwerp van exploitatie- en investeringsbudget 2012 opgemaakt en toegelicht door de heer M. Hendrickx, ontvanger ;

Gelet op het gunstig advies over dit budget van het College van burgemeester en schepenen dd. 22 november 2011;

Overwegende dat de gemeentelijke toelage in dit budget wordt vastgesteld op 4.200.000,- euro ;

Gelet op de operationele en financiële nota bij dit budget ;

Gelet op het advies van het Bijzonder comité personeel, financiën en logistiek van 7 november 2011 ;

Gehoord de heer P. Molle, raadslid, die namens zijn fractie Vlaams Belang – Vlott stelt :

Geachte voorzitter, waarde collega's,

Het is herfst en mooi op tijd stelt de OCMW-administratie haar budgetvoorstellen voor. In het zesde jaar van deze legislatuur zijn er geen grote verrassingen te verwachten. In het Bijzonder Comité zijn we in detail getreden over hoe wij met het geld van de belastingbetaler zouden omgaan, dat hier herhalen is verspilling van uw en onze tijd.

Evenwel is het de gewoonte dat bij de bespreking van het budget iedereen zijn rol opneemt, in ons geval die van de oppositie.

Er zijn niet gek veel manieren om goed te besturen! We zouden vaak vanuit een andere invalshoek tot dezelfde oplossingen komen.

Collega's, we leven in boeiende tijden. Bij de vorige budgetbespreking wezen we op de moeilijke regeringsvorming. Vandaag, meer dan een jaar later, is er nog steeds geen regering. Zij die nog aan tafel mogen zitten zouden de hoop koesteren dat we nog dit jaar een regering hebben.

Ondanks het gegeven dat er voor die regering geen meerderheid in Vlaanderen is.

Collega's, ook in een onafhankelijk Vlaanderen – 't is u bekend dat we met minder geen genoeg nemen – zouden we de buikriem moeten aanhalen. We gaan daar niet flauw over doen, we zijn geen eiland dat zichzelf met dukaten kan beveiligen. Vlaanderen, in het hart van Europa, krijgt zijn rekening gepresenteerd, te beginnen met die van Dexia en de Gemeentelijke Holding. En wie weet wat er nog volgt...

Los van het staatshuishouden – een staat die nog maar eens een bypass operatie zal ondergaan om haar comateus bestaan te rekken – wacht het budgettaire ingrijpen.

We kennen uw argument, dat deze kritiek niet op deze plaats thuishoort. Dat we slechts uitvoerders zijn van gewestelijke en federale beleidskeuzes. Het bindt u de handen, het snoert u de mond.

Het mooiste en recentste voorbeeld is de oprichting van een LOI, aangemoedigd met extra betoelaging. Dat dit apenland het best scoort inzake open grenzen kan door sommigen als menslievend worden beschouwd, maar behalve mensensmokkelaars, huisjesmelkers, enkele obscure vzw's en een meute advocaten (die elk een zekere bron van inkomsten hebben te verdedigen), is er niemand die van ons asielbeleid op lange termijn beter wordt.

Als Vlaams Belang zijn we verontwaardigden! Verontwaardigden omdat we ook het voorbije jaar vaststelden dat heel wat van onze kritiek uit het verleden, vandaag gedeeld wordt door mensen die ons 8 jaar geleden voor de rechtbank brachten.

Nu goed, het is tekenend voor de tijdsgeest dat men tot kopiëren moet overgaan bij gebrek aan originaliteit.

Collega's de voorbereiding van de gemeentelijke stembuslag van 14 oktober 2012 kan men niet uit de raadszaal van het OCMW houden, welke dure eden we vandaag ook zouden zweren.

Uiteindelijk zijn we allen, dat mag ik toch hopen, militanten voor de partij waarvoor we hier zetelen.

Maar wij zijn er, als Vlaams Belang, gerust in dat dit het overleg, de dialoog, de discussie, de werking van onze comités en raad positief zal blijven beïnvloeden.

Toch zullen we ons bij deze stemming onthouden als signaal dat we niet en nooit de belastingbetaler willen laten opdraaien voor een beleid dat we als Vlamingen niet zelf mogen bepalen.

BESLUIT : met 7 stemmen vòòr en 3 onthoudingen van mevr. M. De Cleene, de heren P. Molle, en H. Vereyken.

Artikel 1 : Het exploitatiebudget 2012 wordt als volgt vastgesteld :

Exploitatiebudget 2011

▪ Opbrengsten	19.721.998,- euro
▪ Kosten	25.623.268,- euro
<hr/>	
▪ Resultaat van het boekjaar	-5.901.270,- euro

Artikel 2 : De gemeentelijke toelage wordt vastgesteld op 4.200.000,- euro.

Artikel 3 : Het investeringsbudget 2012 houdende volgende investeringsprojecten wordt goedgekeurd voor een totaal bedrag van : 228.000,- euro

Nr	AC	Benaming	Investeringsbedrag	Financieringswijze
2	131	Herinrichten schrijnwerkerij	€ 6.000,00	Eigen middelen
3	924	Plaatsen verticale lamellen (gangen)	€ 4.250,00	Eigen middelen
4	925	Verbouwen gemeenschappelijke ruimte A-blok	€ 12.500,00	Eigen middelen
5	925	Inrichten gemeenschappelijke ruimte A-blok	€ 5.000,00	Eigen middelen
6	925	Automatiseren toegangsdeuren JVC 3 - 17	€ 15.900,00	Eigen middelen
7	8341	Vernieuwen dakranden	€ 19.000,00	Eigen middelen
8	8341	Aankopen LS-boenmachines	€ 5.400,00	Eigen middelen
9	8341	Vervangen Pneumatex	€ 9.700,00	Eigen middelen
10	8341	Realiseren centrale desk Klaproos I & II	€ 25.000,00	Eigen middelen
11	8341	Plaatsen fiets-/linnenberging *	€ 17.500,00	Eigen middelen
13	8341	Vervangen van tv-toestellen, hifi, ...	€ 10.000,00	Eigen middelen
14	8341	Aankopen kleerkasten	€ 6.000,00	Eigen middelen
16	Diverse	Aanpassen schoonmaakmateriaal	€ 10.000,00	Eigen middelen
17	100	Renovatie lift	€ 15.250,00	Eigen middelen
18	131	Software Jobrunner & -messenger	€ 10.000,00	Eigen middelen
19	Diverse	Inbraakbeveiliging	€ 30.000,00	Eigen middelen
20	8341	Bureaustoelen WZC	€ 7.500,00	Eigen middelen
21	832/8321	Dienstwagen LOI - LWA	€ 10.000,00	Eigen middelen
22	8341	Veiligheidsgordijn Thormax	€ 9.000,00	Eigen middelen
		TOTAAL	€ 228.000,00	

Punt 4 : FINANCIËN. MEERJARENPLANNING 2011-2014.

De Raad :

Gelet op art. 147 van het decreet dd. 19.12.2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn ;

Gelet op het ontwerp van meerjarenplanning 2011-2012 opgemaakt en toegelicht door de heer G. Patteet, secretaris ;

Gelet op het gunstig advies van het College van burgemeester en schepenen dd. 22 november 2011 over de meerjarenplanning 2011-2014 ;

Overwegende dat in deze meerjarenplanning de gemeentelijke toelage behouden blijft op 4.200.000,- euro ;

Gelet op het advies van het Bijzonder comité personeel, financiën en logistiek van 7 november 2011 ;

Gelet op de gevoerde bespreking ;

BESLUIT : met 7 stemmen vòòr en 3 onthoudingen van mevr. M. De Cleene, de heren P. Molle en H. Vereyken.

Enig Artikel : De meerjarenplanning 2011-2014 wordt goedgekeurd.

Punt 5 : WERKEN. NIEUWBOUW KRIBBE. WIJZE VAN GUNNEN. BESTEK. GOEDKEURING.

De Raad :

Gelet op zijn besluit van 23 februari 2010 waarbij de administratie werd opgedragen een masterplan “kinderopvang” op te maken ;

Gelet op zijn besluit van 28 september 2010 waarbij de overheidsopdracht “bouwen of verbouwen van een kinderdagverblijf” werd gegund aan Wollaert Architecten bvba ;

Gelet op zijn besluit van 22 februari 2011 waarbij het masterplan “Kinderdagverblijf” werd goedgekeurd, beslist werd de subsidiebelofte aan te vragen bij het VIPA ;

Gelet op het ontwerp van bestek opgemaakt door Wollaert Architecten bvba ;

Gelet op de reglementering betreffende de overheidsopdrachten ;

Gelet op de gevoerde bespreking ;

BESLUIT eenparig :

Artikel 1 : De overheidsopdracht “bouwen of verbouwen van een kinderdagverblijf” te gunnen bij wijze van een openbare aanbesteding.

Artikel 2 : Het bestek voor deze overheidsopdracht “bouwen of verbouwen van een kinderdagverblijf” goed te keuren.

Punt 6 : WERKEN. NIEUWBOUW KINDERDAGVERBLIJF 't BE(E)RTJE. AANVRAAG SUBSIDIEBESLISSING.

De Raad :

Gelet op zijn besluit van 23 februari 2010 waarbij de administratie werd opgedragen een masterplan “kinderopvang” op te maken ;

Gelet op zijn besluit van 28 september 2010 waarbij de overheidsopdracht “bouwen of verbouwen van een kinderdagverblijf” werd gegund aan Wollaert Architecten bvba ;

Gelet op zijn besluit van 22 februari 2011 waarbij het masterplan "Kinderdagverblijf" werd goedgekeurd, beslist werd de subsidiebelofte aan te vragen bij het VIPA ;

Gelet op de subsidiebelofte van het VIPA dd. 25 oktober 2011 ;

Gelet op zijn besluit van 25 oktober 2011 waarbij beslist werd de aanvraag subsidiebeslissing in te dienen bij het VIPA ;

Gelet op het dossier houdende aanvraag subsidiebeslissing voor de projectfase 1 en 3, opgemaakt door de ontwerper ;

Gelet op zijn besluit van 27 september 2011 houdende de opdracht aan de heer J. Caen voor een ontwerp van het kunstwerk ;

Gelet op het ontwerp met prijsraming voor het kunstwerk opgemaakt door de heer J. Caen ;

Gelet op de gevoerde bespreking ;

BESLUIT eenparig :

Artikel 1 : Het dossier aanvraag subsidiebeslissing voor projectfase 1 en 3, houdende :

1. bijzonder bestek
2. plannen
3. raming
4. vergunning
5. verslag brandweer
6. verslag sondering
7. programma van eisen
8. akkoordbrief
9. checklist

Artikel 2 : Zich uitdrukkelijk akkoord te verklaren met het programma van eisen inzake comfort en gebruik van energie, water en materialen met de bijhorende technische nota's, zoals vermeld in punt 7 van het dossier.

Artikel 3 : In te stemmen met het ontwerp van het kunstwerk opgemaakt door de heer J. Caen, en hem opdracht te geven met de architect en de aannemer dit kunstwerk te realiseren.

Punt 7 : BEHEER- EN BELEIDSCYCLUS (BBC). INWERKINGTREDING.

De Raad :

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juni 2010 betreffende de beleids- en beheerscyclus (BBC) ;

Overwegende dat dit besluit in werking treedt op 1 januari 2014 ;

Gelet op zijn besluit van 27 september 2011 om de firma Q & A als extern begeleider voor de implementatie van deze beleids- en beheerscyclus aan te duiden ;

Gelet op het schrijven van 14 oktober 2011 van het Agentschap voor Binnenlands Bestuur ;

Gelet op het overleg met het gemeentebestuur ;

Gelet op het besluit van het College van burgemeester en schepenen van 29 november 2011 waarbij de gemeente eveneens beslist in te stappen in de nieuwe Beleids- en beheerscyclus vanaf 2013 ;

BESLUIT eenparig :

Enig Artikel : In te stappen in de beleids- en beheerscyclus (BBC) op 1 januari 2013.

Punt 8. : LEVERINGEN EN WERKEN. AANMAKEN EN DISTRIBUEREN VAN MAALTIJDCHEQUES. GUNNING. AKTENEMING GUNNINGSBESLUIT COLLEGE VAN BURGEMEESTER EN SCHEPENEN.

De Raad :

Gelet op zijn besluit dd. 30.08.2011 houdende goedkeuring lastenboek 11DVDB12 met als voorwerp 'aanmaken en distribueren van maaltijdcheques' waarbij de gemeente wordt aangeduid om in naam en voor rekening van het OCMW op te treden voor het sluiten van een overheidsopdracht strekkende tot het aanduiden van een leverancier voor het aanmaken en distribueren van maaltijdcheques voor een periode van 4 jaar, een aanvang nemend op 1 januari 2012, deze te belasten met alle procedurele verplichtingen, met mededeling ter consultatie van het gunningsvoorstel op basis van de goedkoopste regelmatige bieding aan het OCMW ;

Gelet op het gunningsbesluit van het college van burgemeester en schepenen van de gemeente Schoten dd. 08.11.2011 waarbij deze opdracht wordt gegund

aan de firma EDENRED, KantoorVlaanderen, Groenenborgerlaan 84/1 te 2610 Wilrijk, tegen het nagerekende inschrijvingsbedrag van € 0,1270 excl. B.T.W. dienstverleningskost per cheque en € 10 leveringskost per levering per leveringsadres excl. B.T.W. ;

Gelet op de gevoerde bespreking;

BESLUIT eenparig :

Artikel 1 : Akte te nemen van het besluit van het college van burgemeester en schepenen van de gemeente Schoten dd. 08.11.2011 waarbij de overheidsopdracht 'aanmaken en distribueren van maaltijdcheques voor alle gemeentediensten en het OCMW' wordt gegund aan de firma EDENRED, KantoorVlaanderen, Groenenborgerlaan 84/1 te 2610 Wilrijk, tegen het nagerekende inschrijvingsbedrag van € 0,1270 excl. B.T.W. dienstverleningskost per cheque en € 10 leveringskost per levering per leveringsadres excl. B.T.W.

Artikel 2 : Het OCMW verbindt zich er toe om zelf de overeenkomstig het bestek aan haar gerichte facturen tijdig te betalen aan de leverancier.

Artikel 3 : Afschrift van deze beslissing wordt ter kennisgeving overgemaakt aan de gemeentelijke administratie.

Punt 9 : PERSONEEL. HOSPITALISATIEVERZEKERING. BIJVOEGSEL BIJ POLIS ETHIAS. GOEDKEURING.

De Raad :

Gelet op zijn besluit dd. 29.11.2005 houdende gunning van de overheidsopdracht 'hospitalisatieverzekering' aan Ethias NV ;

Gezien aansluitend tot afsluiting van de verzekeringspolis hospitalisatieverzekering werd overgegaan met als polis nr. 4.486.460, met ingang van 01.01.2006 voor de periode van één jaar, stilzwijgend verlengbaar op haar vervalddag voor opeenvolgende periodes van één jaar, zonder enige formaliteit en tegen dezelfde bepalingen en voorwaarden, behalve wanneer één van de partijen zich ertegen verzet door een aangetekend schrijven dat minstens drie maanden voor de vervalddag per post is afgegeven ;

Gelet op zijn besluit dd. 21.02.2006 houdende akkoord met het bijvoegsel houdende bijzondere voorwaarden bij de polis nr. 4.486.460 hospitalisatieverzekering, waarbij de premies van de individuele bijdragen worden vastgesteld voor de jaren 2006 – 2007 – 2008 ;

Overwegende dat voor de dienstjaren 2009 tot en met 2011 de individuele bijdragen werden behouden, zoals vastgesteld voor het dienstjaar 2008 ;

Gelet op de brief dd. 08.08.2011 vanwege Ethias houdende overmaking van een stand van zaken met betrekking tot de hospitalisatieverzekering, waarbij

gemeld wordt dat Ethias zich, op basis van de resultaten van de laatste jaren, genoodzaakt ziet om over te gaan tot de aanpassing van de premie en/of de dekking ;

Overwegende dat het behoud van de huidige dekking een stijging van de jaarpremie betreft ;

Gezien het aangeboden alternatief, met aanpassing van de dekking van een éénpersoonskamer naar een tweepersoonskamer, beterkoop is voor de meeste leeftijdscategorieën dan de huidige premie;

Gezien uit vergelijking van de nieuw voorgestelde premies door Ethias voor het OCMW-bestuur, en de premies die het gemeentebestuur van Schoten momenteel betaalt voor haar personeelsleden, blijkt dat de uitgebreide formule bij het gemeentebestuur van Schoten duurder is dan de voorgestelde hogere premies met behoud van de huidige dekking voor het OCMW-bestuur ; dat derhalve de voorgestelde premieaanpassing kan beschouwd worden als aanvaardbaar ;

Overwegende dat het aangewezen is om, naar analogie met de opgemaakte rechtspositieregeling, ook inzake hospitalisatieverzekeringen zoveel mogelijk een gelijklopend aanbod te voorzien naar het personeel toe ;

Gezien op dit ogenblik bij het gemeentebestuur van Schoten het personeel kan kiezen tussen een uitgebreide formule en een basisformule. Wat het personeelslid voor zijn gezin kiest is ook geldig voor hem ; dat bovendien, gelet op de serieuze stijging van de jaarpremie in geval van behoud van de dekking op basis van een éénpersoonskamer, de gepensioneerde personeelsleden sowieso moeten kunnen kiezen voor de goedkopere dekking met tweepersoonskamer ;

Gelet op het advies dd. 07.11.2011 van het Bijzonder comité voor personeel, financiën, informatica en logistiek ;

Overwegende dat het gemeentebestuur van Schoten aan haar huidige verzekeraar gebonden is tot einde 2013 en de intentie heeft om in de loop van het dienstjaar 2013 over te gaan tot een nieuwe aanbesteding ; dat het aangewezen is dat het OCMW-bestuur, gelijklopend met de gemeente, in de loop van het dienstjaar 2013 zal bekijken of een nieuwe aanbesteding, in samenwerking met de gemeente, aangewezen is ;

Gelet op het door Ethias bij mail dd. 16.11.2011 overgemaakte bijvoegsel bij de polis nr. 4.486.460 hospitalisatieverzekering, waarbij de premies van de individuele bijdragen worden vastgesteld voor de jaren 2012, 2013 en 2014, en waarbij de keuzemogelijkheid wordt voorzien voor een dekking op basis van een tweepersoonskamer ;

Gelet op de bespreking in het basisoverlegcomité van het OCMW dd. 29.11.2011 ;

Gelet op de gevoerde bespreking ;

BESLUIT eenparig :

Artikel 1 : Akkoord te gaan met het bijvoegsel bij de polis nr. 4.486.460 hospitalisatieverzekering bij Ethias, waarbij de premies van de individuele bijdragen, respectievelijk op basis van een éénpersoonskamer en op basis van een tweepersoonskamer als volgt worden vastgesteld voor de jaren 2012, 2013 en 2014 :

categorie verzekerde	op basis éénpersoonskamer	op basis tweepersoonskamer
Per verzekerde tot en met 20 jaar	49,50 €	39,60 €
per verzekerde vanaf 21 t/m 49 jaar	132,00 €	105,60 €
per verzekerde vanaf 50 t/m 64 jaar	264,00 €	181,50 €
per verzekerde vanaf 65 t/m 69 jaar	506,00 €	374,00 €
per verzekerde vanaf 70 jaar	726,00 €	440,00 €

Artikel 2 : Het personeel kan kiezen voor behoud van de huidige formule op basis van een éénpersoonskamer, of voor intekening op de afgeslankte formule, op basis van een tweepersoonskamer. Wat het personeelslid voor zijn gezin kiest is ook geldig voor hem.

Voor de personeelsleden, waarvan geen gezinsleden zijn aangesloten bij de hospitalisatieverzekering van het OCMW, blijft de huidige waarborg, m.n. op basis van een éénpersoonskamer, behouden.

Artikel 3 : Aan de gepensioneerde personeelsleden, aangesloten bij de door het OCMW-bestuur afgesloten hospitalisatieverzekering bij Ethias, wordt de keuzemogelijkheid geboden tussen de huidige formule op basis van een éénpersoonskamer, en de afgeslankte formule op basis van een tweepersoonskamer.

Artikel 4 : In de loop van het dienstjaar 2013 de situatie te herbekijken.

Punt 10 : PERSONEEL. RECHTSPOSITIEREGELING BIJZONDER PERSONEEL. BIJLAGEN.WIJZIGINGEN. GOEDKEURING.

De Raad :

Gelet op zijn besluit dd. 28.06.2011 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling van het bijzonder personeel inclusief de bijlagen ;

Overwegende dat na de goedkeuring van de rechtspositieregeling van het bijzonder personeel er zich reeds een aantal wijzigingen opdringen aan de bijlagen ervan ;

Gezien uit het binnen brengen van hun diploma van verpleegkundigen door recent afgestudeerden in het kader van de vorming Cel600, gebleken is dat de titel van de voormalige 'gebrevetteerde verpleegkundige' is gewijzigd in 'gegradueerde verpleegkundige'. De terminologie 'gegradueerde verpleegkundige' werd in het verleden voorbehouden aan houders van een A1-diploma. Om bij toekomstige aanwervingen geen misverstanden te

creëren naar verloning toe, is het aangewezen om in de bijlagen van de rechtspositieregeling van het bijzonder personeel de diplomaverenissen voor een A1- en een A2- verpleegkundige aan te passen aan de nieuwe titelbenamingen van de diploma's, evenals deze van hoofdverpleegkundige. In de rechtspositieregeling zelf werden reeds de juiste verwijzingen gedaan ;

Gelet bovendien op het feit dat volgens de huidige bevorderingsvoorwaarden van verpleegkundige, ook de in dienst zijnde ziekenhuisassistenten kunnen deelnemen aan een bevorderingsexamen tot verpleegkundige indien zij voldoen aan de diplomaverenissen. Aangezien er momenteel geen ziekenhuisassistenten meer in dienst zijn, en deze functie uitdovend werd geplaatst in de personeelsformatie, is het aangewezen om naar aanleiding van de wijziging van de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden, de betreffende functiebenaming ineens te schrappen bij de bevorderingsvoorwaarden voor verpleegkundige ;

Overwegende dat in bijlage 2 ' refertesalarisschalen' van de rechtspositieregeling van het bijzonder personeel een fout geslopen is m.b.t. de functionele loopbaan van de professionele bachelor in de verpleegkunde in een federaal gefinancierde gezondheidsinstelling. De 'V' was vergeten bij de voorwaarden waaraan men moet voldoen om in aanmerking te komen voor een volgende salarisschaal. Waar de letter 'B' staat moet 'BV' staan. Het betreft de rechtzetting van een materiële missing ;

Gezien tot slot de huidige functiebenaming van 'verantwoordelijke opvanggezinnen' gewijzigd wordt 'dienstverantwoordelijke dienst voor onthaalouders' ; dat ingevolge deze wijziging de nodige aanpassingen moeten gebeuren aan bijlage 1 en bijlage 2 van de rechtspositieregeling van het bijzonder personeel ;

Overwegende dat, overeenkomstig artikel 270 van het OCMW-decreet, de Raad voor maatschappelijk welzijn alleen kan beslissen over het vaststellen of wijzigen van de rechtspositieregeling van het personeel, als ze vooraf voor advies zijn voorgelegd aan het college van burgemeester en schepenen, voor zover die vaststelling of wijziging een financiële weerslag kan hebben of erdoor van de rechtspositieregeling van het gemeentelijk personeel wordt afgeweken ; dat de huidig voorgestelde wijzigingen geen financiële weerslag hebben en bovendien niet afgeweken wordt van de rechtspositieregeling van het gemeentelijk personeel aangezien de wijzigingen betrekking hebben op functies die niet bestaan bij de gemeente ;

Gelet op het advies dd. 07.11.2011 van het Bijzonder comité voor personeel, financiën, informatica en logistiek ;

Gelet op het gunstig advies van het basisoverlegcomité van het OCMW in zijn zitting dd. 29.11.2011 ;

Gelet op de gevoerde bespreking;

BESLUIT eenparig :

Artikel 1 : Goedkeuring te verlenen aan volgende wijzigingen aan bijlage 1 : 'bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden' van de rechtspositieregeling van het bijzonder personeel :

- a) *Zowel voor de statutaire als de contractuele betrekkingen van verpleegkundige in het woon- en zorgcentrum en het dagverzorgingscentrum aanpassing van de diplomavereisten, zowel bij aanwerving als bij bevordering, als volgt :*

'verpleegkundige (gegradueerde bachelor) (BV1-BV2-BV3) Code : INST-07 ; DVZ-02

Hetzij houd(st)er zijn van een diploma van **professionele bachelor in de verpleegkunde (gegradueerde sociaal verple(e)g(st)er of een daarmee gelijkgesteld diploma dat toegang geeft tot niveau B ;**

Hetzij

~~Dra(a)g(st)er zijn van een titel die met toepassing van artikel 25, 3° van het besluit van 17 augustus 1957 met een diploma van gegradueerde sociaal verple(e)g(st)er werd gelijkgesteld ;~~

Hetzij

Houd(st)er zijn van een buitenlands diploma gelijkwaardig verklaard met één van de bovenbedoelde diploma's

Hetzij

~~Houd(st)er zijn van het diploma van gegradueerde verple(e)g(st)er'~~

'verpleegkundige (gebrevetteerde/gediplomeerd) (C3-C4) Code : INST-12 ; DVZ-03

Houd(st)er zijn van het diploma van gebrevetteerde/**gediplomeerde** verple(e)g(st)er'

- b) *Zowel voor de statutaire als contractuele betrekkingen van verpleegkundige in het woon- en zorgcentrum en het dagverzorgingscentrum aanpassing van volgende bevorderingsvoorwaarden :*

'verpleegkundige (gegradueerde bachelor) (BV1-BV2-BV3) Code : INST-07 ; DVZ-02

'1° vier jaar niveauanciënniteit in het OCMW als verzorgende, thuisverzorg(st)er, ~~ziekenhuisassistent(e)~~ of kinderverzorg(st)er en als laatste evaluatie gunstig gekregen hebben.

.....'

En

'De in dienst zijnde ~~ziekenhuisassistent(e)~~ (C1-C3) of de verzorgende (C1-C2) die na he behalen van een hoger diploma van **professionele bachelor in de verpleegkunde / gegradueerd verpleegkundige** in het kader van het project 'Vorming 600' van de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en leefmilieu, in aanmerking komt voor bevordering naar de graad van **professionele bachelor in de verpleegkunde** ~~gegradueerde verpleegkundige~~ (BV1-BV3), wordt enkel onderworpen aan een interview. Het afgenomen interview moet resulteren in een niet-bindend advies met aanbevelingen m.b.t. de beoogde tewerkstelling als verpleegkundige.'

'verpleegkundige (gebrevetteerde/gediplomeerd) (C3-C4) Code : INST-12 ; DVZ-03

'1° vier jaar niveauanciënniteit in het OCMW als verzorgende, thuisverzorg(st)er, ~~ziekenhuisassistent(e)~~ of kinderverzorg(st)er en als laatste evaluatie gunstig gekregen hebben.

.....'

En

'De in dienst zijnde ~~ziekenhuisassistent(e)~~ (C1-C3) of de verzorgende (C1-C2) die na he behalen van een hoger diploma van ~~gebrevetteerde/gediplomeerde~~ verple(e)g(st)er in het kader van het project 'Vorming 600' van de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en leefmilieu, in aanmerking komt voor bevordering naar de graad van gebrevetteerde/**gediplomeerde** verple(e)g(st)er (C3-C4), wordt enkel onderworpen aan een interview. Het afgenomen interview moet resulteren in een niet-bindend advies met aanbevelingen m.b.t. de beoogde tewerkstelling als verpleegkundige.'

- c) *Voor de statutaire betrekking van hoofdverpleegkundige in het woon- en zorgcentrum Verbert – Verrijdt, aanpassing van de diplomavereisten, zowel bij aanwerving als bevordering, als volgt :*

'Hoofdverpleegkundige (BV5) Code : INST-6

Diplomavereisten bij aanwerving :

'Hetzij houd(st)er zijn van een diploma van **professionele bachelor in de verpleegkunde (gegradueerde sociaal verple(e)g(st)er of een daarmee gelijkgesteld diploma dat toegang geeft tot niveau B ;**

Hetzij

~~Dra(a)g(st)er zijn van een titel die met toepassing van artikel 25, 3° van het besluit van 17 augustus 1957 met een diploma van gegradueerde sociaal verple(e)g(st)er werd gelijkgesteld ;~~

Hetzij

Houd(st)er zijn van een buitenlands diploma gelijkwaardig verklaard met één van de bovenbedoelde diploma's

Hetzij

~~Houd(st)er zijn van het diploma van gegradueerde verple(e)g(st)er~~

Diplomaveristen bij bevordering :

'vier jaar niveauanciënniteit in het OCMW als gegradueerde verpleegkundige **op A1-niveau (HOKT, bachelor, ...)** en de kaderopleiding met gunstig gevolg beëindigd hebben en als laatste evaluatie gunstig gekregen hebben.'

- d) *Voor de statutaire betrekking van verpleegkundige, tewerkgesteld in de kinderdagverblijven, aanpassing van de diplomaveristen, zowel bij aanwerving als bevordering, als volgt :*

'verpleegkundige (gegradueerde bachelor) (B1-B2-B3) Code : KK-01

'Hetzij houd(st)er zijn van een diploma van **professionele bachelor in de verpleegkunde (gegradueerde sociaal verple(e)g(st)er of een daarmee gelijkgesteld diploma dat toegang geeft tot niveau B ;**

Hetzij

~~Dra(a)g(st)er zijn van een titel die met toepassing van artikel 25, 3° van het besluit van 17 augustus 1957 met een diploma van gegradueerde sociaal verple(e)g(st)er werd gelijkgesteld ;~~

Hetzij

Houd(st)er zijn van een buitenlands diploma gelijkwaardig verklaard met één van de bovenbedoelde diploma's

Hetzij

~~Houd(st)er zijn van het diploma van gegradueerde verple(e)g(st)er~~

- e) *Voor de statutaire betrekking van verpleegkundige, tewerkgesteld in de kinderdagverblijven, aanpassing van volgende bevorderingsvoorwaarde :*

'verpleegkundige (gegradueerde bachelor) (B1-B2-B3) Code : KK-01

'1° vier jaar niveauanciënniteit in het OCMW als verzorgende, thuisverzorg(st)er, ziekenhuisassistent(e) of kinderverzorg(st)er en als laatste evaluatie gunstig gekregen hebben.

.....'

- f) *Ingevolge de wijziging van de functiebenaming van dienstverantwoordelijke opvanggezinnen :*
'6. Dienstverantwoordelijke opvanggezinnen dienst voor onthaalouders (B1-B2-B3) Code : GZ-02'

Artikel 2 : Goedkeuring te verlenen aan volgende wijzigingen aan bijlage 2 'refertesalarisschalen' van de rechtspositieregeling van het bijzonder personeel :

- a) Onder I. ADMINISTRATIEVE GRADEN voor het statutair personeel, wijziging als volgt :

<u>'Graad</u>	<u>Schaal</u>	<u>Voorwaarden</u>
Boekhouder	B1	aanvangsschaal (bij aanwerving en bevordering)
Consulent ouderenzorg	B2	na minimum 4 jaar schaalanciënniteit in B1 en gunstige evaluatie
Dienstencentrumleider	B3	na minimum 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in schaal B1 en B2 en gunstige evaluatie
Animator-coördinator		
Dienstverantwoordelijke opvanggezinnen dienst voor onthaalouders'		

- b) Onder III. PARAMEDISCH, VERPLEGEND EN VERZORGEND PERSONEEL voor zowel statutair als contractueel personeel, wijziging als volgt :

<u>'Graad</u>	<u>Schaal</u>	<u>Voorwaarden</u>
Gebrevetteerde/ gediplomeerde verpleegkundige	C3 C4	aanvangsschaal (bij aanwerving en bevordering) na minimum 9 jaar schaalanciënniteit in C3 en gunstige evaluatie
Professionele bachelor in de	BV1	aanvangsschaal (bij aanwerving en

verpleegkunde	BV2	bevordering)
Gegradueerde		na minimum 4 jaar schaalanciënniteit in BV1
verpleegkundige in een		en gunstige evaluatie
federaal gefinancierde	BV3	na minimum 18 jaar gecumuleerde
gezondheidsinstelling		schaalanciënniteit in schaal BV1 en BV2 en
		gunstige evaluatie ‘

- c) Onder III. PARAMEDISCH, VERPLEGEND EN VERZORGEND PERSONEEL voor het statutair personeel, wijziging als volgt :

<u>‘Graad</u>	<u>Schaal</u>	<u>Voorwaarden</u>
Professionele bachelor in de verpleegkunde	B1	aanvangsschaal (bij aanwerving en bevordering)
	B2	
Gegradueerde		na minimum 4 jaar schaalanciënniteit in B1 en gunstige evaluatie
verpleegkundige in een andere		
gezondheidsinstelling	B3	na minimum 18 jaar gecumuleerde
dienst dan in federaal		schaalanciënniteit in schaal B1 en B2 en
gefinancierde		gunstige evaluatie ‘

Artikel 3 : Afschrift van deze beslissing wordt voor verder gevolg overgemaakt aan het college van burgemeester en schepenen te Schoten en aan de gouverneur van de provincie Antwerpen.

Punt 11 : PERSONEEL. FUNCTIEBESCHRIJVINGEN VERPLEEGKUNDIGEN EN DIENSTVERANTWOORDELIJKE OPVANGGEZINNEN. WIJZIGING.

De Raad :

Gelet op zijn besluit in zitting van heden onder punt 10 houdende wijziging van de diplomavereisten voor de functies van verpleegkundigen en hoofdverpleegkundigen ;

Gezien derhalve in de betreffende functiebeschrijvingen de verwijzingen naar diploma’s moeten aangepast worden, evenals de verwijzingen naar ‘gegradueerde verpleegkundige’ en ‘gebrevetteerde verpleegkundige’ ;

Gelet bovendien op het feit dat het diensthoofd gezinszorg en kinderopvang een update van de functiebeschrijving van dienstverantwoordelijke opvanggezinnen opmaakte, waaronder wijziging van de functiebenaming naar ‘dienstverantwoordelijke dienst voor opvanggezinnen’ ;

Gelet op het advies dd. 05.09.2011 van het Bijzonder comité voor personeel, financiën, informatica en logistiek ;

Gelet op het gunstig advies in het basisoverlegcomité van het OCMW dd. 29.11.2011 ;

Gelet op de gevoerde bespreking;

BESLUIT eenparig :

Artikel 1 : Goedkeuring te verlenen aan de wijziging van de volgende functiebeschrijvingen :

- INST-06 : hoofdverpleegkundige
- INST-07 : verpleegkundige instellingen A1
- INST-12 : verpleegkundige instellingen A2
- KK-01 : verpleegkundige kinderkribbe
- DVZ-02 : verpleegkundige dagverzorgingscentrum A1
- DVZ-03 : verpleegkundige dagverzorgingscentrum A2
- GZ-02 : dienstverantwoordelijke opvanggezinnen, inclusief wijziging van de functiebenaming naar 'dienstverantwoordelijke dienst voor onthaalouders'.

Artikel 2 : In de personeelsformatie de functiebenaming 'dienstverantwoordelijke opvanggezinnen' te wijzigen in 'dienstverantwoordelijke dienst voor onthaalouders'.

Punt 12 : PERSONEEL. COMPENSATIE FEESTDAGEN DIENSTJAAR 2012. VASTSTELLING.

De Raad :

Gelet op het overzicht van de feestdagen tijdens het jaar 2012 ;

Overwegende dat er in 2012 drie feestdagen zijn die op een zaterdag of zondag vallen, m.n. 1 januari 2012, 21 juli 2012 en 11 november 2011 ;

Gelet op artikel 250 van de rechtspositieregeling van het specifiek personeel, goedgekeurd in de Raad voor maatschappelijk welzijn dd. 28.06.2011 ;

Gelet op artikel 242 van de rechtspositieregeling van het bijzonder personeel, goedgekeurd in de Raad voor maatschappelijk welzijn dd. 28.06.2011 ;

Gelet op artikel 74 van het arbeidsreglement ;

Gezien nog tot vaststelling van de compensatiedagen voor de feestdagen die in het dienstjaar 2012 op een zaterdag of een zondag vallen, dient overgegaan ;

Gelet op de nota dd. 18.07.2011 van de personeelsdienst en de bijkomende toelichting ;

Gelet op het voorstel dd. 01.08.2011 van de directeur ouderenzorg, J. Van Humbeeck, om voor het bijzonder personeel dat onder het departement ouderenzorg valt, geen compensatiedagen voor feestdagen die in 2012 in een weekend vallen, vast te stellen, maar deze dagen vrij te laten nemen ;

Gelet op het voorstel dd. 01.08.2011 van het diensthoofd gezinszorg en kinderopvang, G. Verheyden, om voor het nieuw bijzonder personeel dat onder

het departement gezinszorg en kinderopvang valt, de compensatiedagen voor feestdagen die in 2012 in een weekend vallen, te laten compenseren op de feestdagen die niet op hen van toepassing zijn, m.n. op maandag 02.01.2012, vrijdag 02.11.2012 en woensdag 26.12.2012, om reden dat de door de gemeente vastgestelde compensatiedagen voor het dienstjaar 2012 brugdagen betreffen die voor personeelsleden met kinderen minder voordelig zijn dan de feestdagen waar zij geen recht op hebben ;

Overwegende dat voormelde voorstellen organisatorisch gezien geen problemen geven aangezien :

- de betrokken personeelsleden van het departement ouderenzorg niet werkzaam zijn op het administratief centrum van het OCMW ;
- geen enkel personeelslid dat valt onder de categorie van bijzonder personeel van het departement gezinszorg en kinderopvang en dat werkzaam is in het administratief centrum van het OCMW, in dienst is gekomen vanaf 01.01.2011 en het afwijkende voorstel voor het bijzonder personeel van het departement gezinszorg en kinderopvang derhalve geen invloed heeft op de algemene sluiting van het administratief centrum op de door de gemeente vastgestelde compensatiedagen voor het dienstjaar 2012 ;

Gelet op het advies dd. 01.08.2011 van het Bijzonder comité voor personeel, financiën, informatica en logistiek ;

Gelet op de bespreking in het basisoverlegcomité van het OCMW dd. 29.11.2011 ;

Overwegende dat van vakbondszijde niet akkoord werd gegaan met voormeld voorstel, maar als alternatief werd voorgesteld om alle feestdagen die in 2012 op een zaterdag of een zondag vallen, toe te voegen aan de verlofbrief zodat de personeelsleden deze vrij kunnen nemen ;

Gelet op het feit dat de gedane voorstellen vanuit de administratie komen en tot doel hebben om zo nauw mogelijk aan te sluiten bij de compensatiedagen feestdagen van het gemeentebestuur van Schoten ; dat op deze manier binnen de algemene administratieve diensten geen interne discussie bestaat over de bestaffing op de werkdagen die tussen een weekend en een feestdag vallen, werkdagen die zeer gegeerd zijn om een dag verlof te nemen ; dat het voor een optimale dienstverlening binnen ouderenzorg evenwel niet aangewezen is om compensatiedagen te voorzien ; dat derhalve ervoor geopteerd wordt om het eerdere voorstel vanuit de administratieve diensten te handhaven ;

Gelet op de gevoerde bespreking ;

BESLUIT éénparig :

Artikel 1 : de compensatiedagen voor feestdagen die in 2012 op een zaterdag of een zondag vallen, vast te stellen als volgt :

- a) Voor het personeel in betrekkingen die ook bestaan bij de gemeente, en het specifiek personeel :
- vrijdag 18 mei 2012 (i.p.v. 1 januari 2012) – brugdag na O.H. Hemelvaart ;
 - maandag 24 december 2012 (i.p.v. 21 juli 2012) – dag voor Kerstmis ;
 - maandag 31 december 2012 (i.p.v. 11 november 2012) – dag voor Nieuwjaar.
- b) Voor het administratief personeel, het diensthoofd gezinszorg en kinderopvang, en de dienstverantwoordelijken dienst voor onthaalouders, tewerkgesteld binnen het departement gezinszorg en kinderopvang, en de huishoudhulpen gezinszorg, in dienst voor 01.01.2011 :
- vrijdag 18 mei 2012 (i.p.v. 1 januari 2012) – brugdag na O.H. Hemelvaart ;
 - maandag 24 december 2012 (i.p.v. 21 juli 2012) – dag voor Kerstmis ;
 - maandag 31 december 2012 (i.p.v. 11 november 2012) – dag voor Nieuwjaar.
- c) Voor het administratief personeel, het diensthoofd gezinszorg en kinderopvang, en de dienstverantwoordelijken dienst voor onthaalouders, tewerkgesteld binnen het departement gezinszorg en kinderopvang, en de huishoudhulpen gezinszorg, in dienst gekomen vanaf 01.01.2011 :
- Maandag 2 januari 2012 (i.p.v. 1 januari 2012) ;
 - Vrijdag 2 november 2012 (i.p.v. 21 juli 2012) – brugdag na 1 november 2012 ;
 - Woensdag 26 december 2012 (i.p.v. 11 november 2012).
- d) Voor het bijzonder personeel, tewerkgesteld als administratief personeel, als consulent en in de thuisdiensten, binnen het departement ouderenzorg : drie dagen toe te voegen aan de verlofbrief. De feestdagen dienstjaar 2012 mogen dus vrij genomen worden. Er moet permanentie voorzien zijn op de administratie.

Na afhandeling van de agenda :

Na afhandeling van de agenda neemt de Raad akte van volgende vragen en mededelingen van raadsleden :

H. Vereyken : Het parkeerverbod op de toegangswegen naar het WZC wordt overschreden.

P. Van de Poel : KINA PV ging over tot de aankoop van een gebouw en aanpalende grond in Boechout dat als zorgboerderij voor 10 gasten zal ingericht worden.

F. Jacobs : Stand van zaken i.v.m. technische problemen (verwarming, stank) in flats en LDC, lawaaihinder door fuiven in chirolokaal.

Mevr. Pycke A., voorzitter, sluit de openbare zitting om 21.10 uur.

*De Secretaris
G. Patteet*

*De Voorzitter
A. Pycke*